

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

Profil : Développement professionnel des
gestionnaires publics

SOMMAIRE DU POSTE

NO DE RÉFÉRENCE INTERNE : 26-27-26

SALAIRE :

Selon l'expérience

LIEU DE TRAVAIL : Ville de Québec, Montréal ou
Gatineau

STATUT DE L'EMPLOI :

Poste régulier

CONTEXTE

L'École nationale d'administration publique (ENAP), seule université francophone spécialisée en administration publique dans le monde, est une institution à l'avant-garde en matière de recherche et d'enseignement en administration publique, se consacrant au renouvellement des administrations publiques, au Québec et ailleurs.

L'ENAP est à la recherche de personnes candidates pour pourvoir un poste de professeur-e régulier-ère spécialisé-e dans le développement professionnel des gestionnaires.

Les personnes candidates devront démontrer une connaissance approfondie des enjeux liés au développement professionnel des gestionnaires, au développement du leadership ainsi qu'à l'apprentissage et au développement des compétences en milieu organisationnel, avec un intérêt pour les spécificités du secteur public.

Les personnes candidates doivent être capables de démontrer un leadership dans ces domaines d'expertise. Elles doivent posséder un excellent dossier d'enseignement, de recherche et d'intervention. Elles doivent être en mesure de transmettre leur savoir avec passion et engagement, de superviser et d'encadrer des étudiant-es de 2e et 3e cycles, des stagiaires postdoctoraux, dans un environnement intellectuel et social interdisciplinaire et diversifié. La personne sélectionnée effectuera des recherches innovantes et devra être en mesure d'effectuer des demandes de financement.

Les personnes candidates devront être en mesure d'enseigner le cours suivant :

- Compétences de gestion et développement de carrière (ENP7202)

Atout : pouvoir enseigner un ou plusieurs des cours suivants :

- Habiletés de direction (ENP7220)
- Leadership transformationnel dans le secteur public (ENP8048)
- Gestion axée sur les compétences et talents (ENP7883)

EXIGENCES

Toute personne candidate doit :

- Détenir un doctorat (ou sur le point de l'obtenir) dans un champ disciplinaire pertinent au domaine (ex. sociologie clinique; sociologie ou psychologie du travail et des organisations; conseil en orientation ; comportement organisationnel; management; leadership ou autre domaine avec thèse pertinente) ;
- Avoir acquis une expérience d'enseignement universitaire ;
- Avoir de l'expérience clinique ou d'intervention en accompagnement professionnel ;
- Témoigner d'une capacité à enseigner à une clientèle diversifiée ;
- Démontrer une bonne connaissance des rôles et compétences attendues des gestionnaires dans l'administration publique ;
- Démontrer ses capacités en recherche, attestées notamment par des publications arbitrées.

Conformément aux exigences du ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux personnes ayant la citoyenneté canadienne et aux personnes résidentes permanentes du Canada.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir à l'ENAP un dossier de candidature qui comporte les éléments suivants (en format PDF) :

- Une lettre de motivation démontrant spécifiquement la capacité de la personne candidate à remplir les responsabilités et les qualifications requises énumérées ci-haut ;
- Un curriculum vitae ;
- Au moins deux lettres de références acheminées directement par la personne référente;
- Jusqu'à trois publications significatives dans des revues académiques liées à un domaine pertinent (sociologie clinique; sociologie ou psychologie du travail et des organisations; conseil en orientation ; comportement organisationnel; leadership ou management) dans les 5 dernières années ;
- Documents relatifs à un ou des cours enseignés (plan de cours et évaluation des enseignements) ;
- Liens vers les profils Google Scholar, ResearchGate ou autre (si applicable).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Selon entente avec la Provost et vice-présidence aux affaires académiques.

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Engagée à contrer la discrimination en emploi et soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Veuillez transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **en mentionnant le numéro de référence, avant le 18 octobre 16 h** à la Direction des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, veuillez le mentionner lors de l'envoi de votre candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature !

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)