



UNIVERSITÉ
LAVAL

École supérieure
d'études internationales

POSTE DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR SUR LES INÉGALITÉS MONDIALES ET LE COMMERCE

L'École supérieure d'études internationales (ESEI) de l'Université Laval, située à Québec (Canada), est un pôle d'excellence en recherche et en enseignement pluridisciplinaires sur les enjeux internationaux. L'ESEI est actuellement à la recherche d'une professeure ou d'un professeur dont les travaux portent sur les inégalités mondiales et le commerce. La personne sélectionnée sera titulaire de la *Chaire de recherche sur les inégalités mondiales et le commerce*.

Le concours est ouvert aux candidatures provenant de toutes les disciplines pertinentes à cette thématique. Les candidatures provenant notamment de l'économie, du droit, de la géographie, de l'histoire, de la sociologie, de la gestion, de la science politique ou de toutes autres disciplines pertinentes sont encouragées.

Le commerce international structure les relations de pouvoir entre pays développés, pays émergents et pays les moins avancés, ainsi que les rapports de force entre acteurs au sein des sociétés. Il exerce une influence directe sur la vie de centaines de millions de personnes et leurs aspirations à un monde plus équitable. Les travaux de la Chaire analyseront les relations réciproques entre la gouvernance des relations économiques internationales et des relations diplomatiques, d'une part, et les inégalités, d'autre part, dans le contexte de la reconfiguration du nouvel ordre mondial.

Les travaux de la Chaire pourront s'intéresser aux enjeux suivants, sans y être limité : le rôle des institutions financières face aux inégalités économiques mondiales (par exemple, restructuration de la dette souveraine); les liens entre l'aide internationale, la croissance tirée par les exportations et le développement humain; le rôle des fonds souverains et de la financiarisation de l'économie dans la distribution inégale des richesses et le recul démocratique ; l'impact de l'ouverture des marchés et des entreprises multinationales sur les populations locales; ou la préservation d'un système commercial multilatéral inclusif.

En complément de ses activités de recherche, la Chaire mettra en place un programme de pédagogie innovante fondé sur des simulations de négociations et d'actions concertées au sein d'organisations internationales œuvrant dans les domaines du développement international et du commerce (FMI, PNUD, OMC, etc). Ces initiatives permettront de sensibiliser les étudiantes et les étudiants à l'importance de la coopération multilatérale dans la réduction des inégalités entre les pays.

Un conseiller à la recherche appuiera le ou la titulaire dans l'élaboration, la planification et la soumission de demandes de subventions de recherche, tout en veillant à maximiser les activités de rayonnement de la Chaire. Un budget permettra également d'attribuer des bourses doctorales associées à la Chaire.

La personne retenue pour ce poste sera intégrée à l'École supérieure d'études internationales comme professeure régulière ou professeur régulier à partir du 1^{er} juin 2027, au plus tard le 1^{er} septembre 2027. L'embauche pourra se faire à tous les rangs universitaires conformément à la [Convention collective entre l'Université Laval et le syndicat des professeurs et des professeures de l'Université Laval \(SPUL\)](#).

Les fonctions incluent :

- Enseignement aux cycles d'études supérieurs;
- Encadrement aux cycles d'études supérieurs dans le cadre d'essais de maîtrise, de mémoires de maîtrise et de thèses de doctorat;
- Recherche et publication sur les inégalités mondiales et le commerce;
- Participation aux activités pédagogiques et administratives associées à l'ESEI;
- Toute autre activité prévue à la Convention collective entre l'Université Laval et le SPUL.

Critères de sélection :

- Doctorat dans un domaine d'étude pertinent aux inégalités mondiales et au commerce;
- Les candidatures de doctorantes ou de doctorants sur le point de soutenir leur thèse doctorale seront considérées dans la mesure où une lettre du directeur ou de la directrice du département attestant la date prévue du dépôt de la thèse ou de la soutenance est fournie;
- Démontrer un engagement fort envers la pluri/interdisciplinarité, que ce soit à travers la formation, le programme de recherche, les expériences d'enseignement, ou les collaborations;
- Avoir un excellent dossier de recherche avec des publications dans des revues avec comité de lecture considérées parmi les meilleures revues de son domaine, ou le potentiel d'acquérir un excellent dossier de recherche pour les candidatures en début de carrière;
- Expérience en enseignement au niveau universitaire;
- Avoir obtenu des subventions de recherche auprès d'organismes subventionnaires de son domaine ou démontrer le potentiel d'en obtenir dans un avenir rapproché;



UNIVERSITÉ
LAVAL

École supérieure
d'études internationales

- Être en mesure d'enseigner un cours de méthodologie aux cycles d'études supérieurs. La maîtrise des méthodes mixtes serait un atout.
- Insertion avérée dans des réseaux de recherche nationaux et internationaux serait un atout;
- Capacité à enseigner en français dans les 3 années suivant l'entrée en poste;
- Une expérience de recherche dans le Sud global serait un atout.

Conditions d'emploi :

- Poste régulier à temps complet
- Traitement selon l'expérience reconnue avec avantages sociaux en vertu de la convention collective entre l'Université Laval et le SPUL

Candidature :

- Date limite du dépôt de candidatures: 30 octobre 2026
- Date d'entrée en fonction: 1^{er} juin 2027 (au plus tard le 1^{er} septembre 2027).

Le dossier de candidature doit comprendre :

- a) Une lettre de motivation démontrant notamment l'engagement envers la pluri/interdisciplinarité et les études internationales;
- b) Un curriculum vitae;
- c) Un document de 2 pages maximum décrivant une programmation de chaire de recherche pour les 5 années à venir;
- d) Un exemplaire de publications.

Valorisant l'équité, la diversité et l'excellence, l'Université Laval s'engage fermement à offrir à l'ensemble de son personnel un milieu de travail et de vie empreint d'une culture inclusive. Pour l'Université Laval, la diversité est source de richesse et nous encourageons les personnes qualifiées de toute origine, tout sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'Université Laval souscrit également à un [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) pour les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique, les autochtones et les

personnes handicapées. À cette fin, toutes les personnes candidates seront invitées à compléter un formulaire confidentiel d'autodéclaration lors de la réception de leur dossier.

Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle.

Les dossiers de candidature doivent être adressés par courriel à :

Jonathan Paquin
Directeur
École supérieure d'études internationales
Université Laval
recrutement.esei@ulaval.ca